

Հաստատված է
«ԷՓՐԻՔՈՌ ԿԱՊԻՏԱԼ»
փակ բաժնետիրական ընկերության
բաժնետերերի արտահերթ
ժողովի կողմից
Գործադիր տնօրեն՝ Վաչիկ Գևորգյան



01 սեպտեմբերի 2022թ.

«ԷՓՐԻՔՈՌ ԿԱՊԻՏԱԼ»
ՓԱԿ ԲԱԺՆԵՏԻՐԱԿԱՆ ԸՆԿԵՐՈՒԹՅԱՆ
ԸՆԹԱՑԱԿԱՐԳ
ՀԱՃԱԽՈՐԴՆԵՐԻ ԲՈՂՈՔՆԵՐԻ ՔՆՆՈՒԹՅԱՆ

ԵՐԵՎԱՆ 2022

ա.

1. ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

1.1. Սույն Ընթացակարգը կարգավորում է «ԷՓՐԻՔՈԹ ԿԱՊԻՏԱԼ» ՓԲԸ-ին (այսուհետ՝ Ընկերություն) Հաճախորդների կողմից ներդրումային ծառայությունների առնչությամբ բողոքների ներկայացման և Ընկերության կողմից այդ բողոքների քննության կարգը:

1.2. Հաճախորդների կողմից ներկայացված բողոքների քննության նպատակն է Ընկերության կողմից Հաճախորդին ներդրումային ծառայությունների մատուցման ընթացքում Ընկերության կողմից թույլ տրված կամ ենթադրաբար թույլ տրված խախտումների և դրանց հետևանքների վերացմանն ուղղված միջոցառումների իրականացումը, ինչպես նաև պահանջվող տեղեկատվության ներկայացումը Հաճախորդին՝ Հայաստանի Հանրապետության արժեթղթերի շուկան կարգավորող օրենսդրությանը, մասնավորապես՝ Օրենքին, դրա հիման վրա ընդունված ենթաօրենսդրական իրավական ակտերին և Ընկերության կանոնադրությանը համապատասխան:

1.3. Սույն Ընթացակարգով սահմանված կարգով ներկայացված բողոքները ենթակա են պարտադիր քննության:

1.4. Հաճախորդների կողմից բողոքները պետք է ներկայացվեն սույն Ընթացակարգով սահմանված կարգով:

1.5. Սույն Ընթացակարգում օգտագործվող հասկացություններն ունեն հետևյալ նշանակությունները՝

Բողոք. Հաճախորդի կողմից գրավոր (այդ թվում՝ էլեկտրոնային) ձևով ներկայացված բողոք-պահանջ, որն ուղղված է Ընկերությանը և կապված է վերջինիս կողմից մատուցվող ծառայությունների հետ և պարունակում է գույքային պահանջ,

Բողոքի քննության գործընթաց. գործընթաց, որը ներառում է Հաճախորդի կողմից բողոքի ներկայացումը և Ընկերության կողմից բողոքի ընդունումը, բողոքի ուսումնասիրումը և որոշման կայացումը, ներառյալ նաև այդ ընթացքում բողոքի հետ կապված Հաճախորդին տեղեկությունների բացահայտումը, ինչպես նաև Հաճախորդի Ընկերությանը բողոքի ներկայացում է համարվում նաև այն, երբ Հաճախորդի համաձայնությամբ այդ բողոքը Ընկերությանը ներկայացվել է Ֆինանսական համակարգի հաշտարարի

միջոցով,

Գործունեության վայր. Ընկերության գործունեության (իրավաբանական) հասցե,

Պատասխանատու աշխատակից. Ընկերության Բողոքների ընդունման, Հանախորդին անհրաժեշտ տեղեկատվության տրամադման համար պատասխանատու աշխատակից,

Իրավասու մարմին. Ընկերության Ներքին աուդիտոր,

ԿԲ. ՀՀ կենտրոնական բանկ,

Ներկայացուցչական հաճախորդ. միջնակարգ կրթությամբ, ֆինանսատնտեսագիտական կրթություն կամ աշխատանքային փորձ չունեցող, գիտակից, 30 տարեկան ֆիզիկական անձ,

Հաշտարար. Ֆինանսական համակարգի հաշտարար ՝ ըստ «Ֆինանսական համակարգի հաշտարարի մասին» ՀՀ օրենքով սահմանված նշանակության,

Սպառող. ֆիզիկական անձ, այդ թվում՝ անհատ ձեռնարկատեր, ով բողոք է ներկայացրել Ընկերությանը և (կամ) Հաշտարարին

Տեղեկատվական շտեմարան. Ընկերության էլեկտրոնային փաստաթուղթ, որտեղ արտացոլված է Հանախորդներից ստացված բողոքների վերաբերյալ սույն Ընթացակարգի ՀԱՎԵԼՎԱԾ 5-ով սահմանված տեղեկատվությունը:

1.6. Սույն Ընթացակարգում կիրառվող այլ հասկացություններն ունեն «Ֆինանսական համակարգի հաշտարարի մասին» ՀՀ օրենքով սահմանված նշանակությունը:

2. ԲՈՂՈՔԻ ՆԵՐԿԱՑԱՑՄԱՆ ԵՎ ԸՆԴՈՒՆՄԱՆ ՊԱՅՄԱՆՆԵՐ

2.1. Ընկերության կողմից սույն Ընթացակարգով սահմանված տեղեկությունները բացահայտելիս պահպանվում են հետևյալ ընդհանուր սկզբունքները.

2.1.1. տեղեկատվությունը շարադրվում է Ներկայացուցչական Հանախորդի համար պարզ և մատչելի, չի պարունակում շփոթեցուցիչ, խրթին կամ մոլորեցնող բառեր, արտահայտություններ,

2.1.2. տեղեկատվությունը շարադրվում է առնվազն հայերեն լեզվով, բացառությամբ այն դեպքերի, երբ Հանախորդի և Ընկերության փոխհամաձայնությամբ այլ լեզու է ընտրված,

- 2.1.3. տեղեկատվությունը շարադրվում է Ներկայացուցչական Հանախորդի համար հեշտ ընթեռնելի տառաչափերով ու տառատեսակներով և հայտարարության ձևով փակցվելու դեպքում տեղադրվում է տեսանելի վայրերում:
- 2.2. Ընկերության պաշտոնական կայքում և առանձին թերթոնների ձևով գործունեության վայրում տեսանելի ձևով փակցվում են և մշտապես առկա են.
- 2.2.1. «Ինչ անել, եթե բողոք ունեք» ձևաթուղթը՝ համաձայն սույն Ընթացակարգի ՀԱՎԵԼՎԱԾ 1-ի,
- 2.2.2. Հանախորդի կողմից Բողոքի ներկայացման հայտի ձևը՝ համաձայն սույն Ընթացակարգի ՀԱՎԵԼՎԱԾ 2-ի:
- 2.3. Գործունեության վայրում փակցվում է հայտարարություն այն մասին, որ Հանախորդը կարող է մանրամասն ծանոթանալ սույն Ընթացակարգին Ընկերության պաշտոնական կայքում: Հանախորդի ցանկությամբ Ընկերությունը պարտավոր է թղթային կամ էլեկտրոնային կրիչով վերջինիս տրամադրել սույն Ընթացակարգը:
- 2.4. Ընկերությունն իր պաշտոնական կայքում և գործունեության վայրում հրապարակում է, ինչպես նաև յուրաքանչյուր անձի պահանջով տրամադրում է հեռախոսահամար, որով Հանախորդները կարող են դիմել Ընկերությանը բողոքների վերաբերյալ տեղեկություններ ստանալու համար:
- 2.5. Ընկերության ցանկացած աշխատակից, ով ստացել է Հանախորդի Բողոքը, կամ ում Հանախորդը հայտնել է Բողոք ներկայացնելու ցանկության մասին, ուղղորդում է Հանախորդին Պատասխանատու աշխատակցի մոտ, ինչպես նաև տրամադրում է Պատասխանատու աշխատակցի հետ հաղորդակցման միջոցների մասին տվյալներ (հեռախոս, էլեկտրոնային հասցե, այլ):
- 2.6. Գործունեության վայրում աշխատանքային ժամերին մշտապես ներկա է Պատասխանատու աշխատակիցը, որն ընդունում է Բողոքները, պատասխանում է Հանախորդի հարցերին՝ կապված բողոքների հետ:
- 2.7. Այն դեպքում, երբ Բողոքի հետ կապված հարցերի պարզաբանումը ձայնագրվում է, Հանախորդը պետք է այդ մասին նախապես տեղեկացված լինի:
- 2.8. Բողոք ներկայացնելու ցանկություն ունեցող Հանախորդին Պատասխանատու աշխատակիցը բանավոր տեղեկացնում է.
- 2.8.1. այն մասին, որ Բողոքը համարվում է տրված Հանախորդի կողմից գրավոր՝

առձեռն, փոստով, էլեկտրոնային եղանակով ներկայացնելու դեպքում,

2.8.2. այն մասին, որ Հանախորդի ցանկությամբ Ընկերությունը նրան պարտավոր է տրամադրել Ընկերության՝ բողոքների քննության սույն Ընթացակարգը:

2.9. Բողոք ներկայացնելու ցանկություն ունեցող Հանախորդին պատասխանատու աշխատակիցը տրամադրում է նաև.

2.9.1. Ընկերության «Ինչ անել, եթե բողոք ունեք» ձևաթուղթը՝ ըստ սույն Ընթացակարգի ՀԱՎԵԼՎԱԾ 1-ի,

2.9.2. Հանախորդի կողմից Բողոքի ներկայացման հայտի ձևը՝ ըստ սույն Ընթացակարգի ՀԱՎԵԼՎԱԾ 2-ի:

2.10. Բողոքն առձեռն ստանալու դեպքում Ընկերությունը Հանախորդին տրամադրում է Բողոքը ստանալու փաստը հավաստող փաստաթուղթ՝ ըստ սույն Ընթացակարգի ՀԱՎԵԼՎԱԾ 3-ի:

2.11. Բողոքն Ընկերության կողմից սահմանված էլեկտրոնային եղանակով Բողոք ստանալու դեպքում Ընկերությունը Բողոքը ստանալուց հետո անմիջապես, բայց ոչ ուշ, քան հաջորդ աշխատանքային օրը, Հանախորդին՝ բողոքի ստացման նույն եղանակով ուղարկում է Բողոքը ստանալու փաստը հավաստող գրություն՝ ըստ սույն Ընթացակարգի ՀԱՎԵԼՎԱԾ 3-ի, որում նշվում են Բողոքը ստանալու ամսաթիվը, Բողոքի նույնականացման համարը, ինչպես նաև սույն Ընթացակարգի 2.8 և 2.9 կետերով սահմանված տեղեկատվությունը՝ հնարավորության դեպքում:

2.12. Բողոքը Ֆինանսական համակարգի հաշտարարի միջոցով ստանալու և պատասխանը էլեկտրոնային եղանակով ուղարկելու դեպքում, Ընկերությունը Բողոքը ստանալուց հետո անմիջապես, բայց ոչ ուշ, քան հաջորդ աշխատանքային օրը Հանախորդի՝ Ընկերությանը հայտնի կամ Ֆինանսական համակարգի հաշտարարի միջոցով ստացված Բողոքում նշված էլեկտրոնային հասցեին է ուղարկում բողոքը ստանալու փաստը հավաստող գրություն ըստ սույն Ընկերության ՀԱՎԵԼՎԱԾ 3-ի, որում նշվում է Բողոքը ստանալու ամսաթիվը, Բողոքի նույնականացման համարը, ինչպես նաև սույն Ընթացակարգի 2.8 և 2.9 կետերով սահմանված տեղեկատվությունը՝ հնարավորության դեպքում:

2.13. Հանախորդի բանավոր Բողոքը Գործունեության վայրում և (կամ) հեռախոսի միջոցով ստանալու դեպքում Ընկերությունը նրան բանավոր ներկայացնում է

սույն Ընթացակարգի 2.8. կետով սահմանված տեղեկատվությունը, ինչպես նաև տեղեկացնում այն մասին, թե որտեղից Հանախորդը կարող է ձեռք բերել սույն Ընթացակարգի 2.9. կետով սահմանված տեղեկատվությունը:

2.14. Այն դեպքում, երբ Հանախորդի կողմից ներկայացված գրությունը համապատասխանում է սույն Ընթացակարգով Բողոքների համար սահմանված պահանջներին, Ընկերությունն այն դիտարկում է որպես Բողոք՝ անկախ այդ գրության անվանումից (դիմում, պահանջ, բողոք և այլն) կամ անվանման բացակայությունից ու ձևից և տալիս է վերջնական պատասխան «Ֆինանսական համակարգի հաշտարարի մասին» ՀՀ օրենքով սահմանված կարգով:

2.15. Ընկերությունը Բողոք ստանալիս կամ այդ Բողոքի քննության ընթացքում չի կարող Հանախորդից պահանջել այնպիսի փաստաթղթեր, որոնք.

2.15.1. անհրաժեշտ չեն Բողոքը կամ դրա հիմքում ընկած հանգամանքների առկայությունը կամ բացակայությունը հիմնավորելու կամ Հանախորդին նույնականացնելու համար, կամ

2.15.2. հասանելի են Ընկերությանը տվյալ Հանախորդին ծառայությունների մատուցման բերումով, և Հանախորդի գրավոր հավաստմամբ՝ դրանցում սահմանված տվյալները չեն փոփոխվել:

2.16. Հանախորդների բողոքներն ընդունվում են յուրաքանչյուր աշխատանքային օր՝ Ընկերության գործառնական ժամերի ընթացքում:

2.17. Բողոքների ընդունումը չի կարող մերժվել:

2.18. Քննարկման չեն ներկայացվում Հանախորդների կողմից ոչ պատշաճ կերպով Ընկերություն ներկայացված բողոքները, ինչի մասին Հանախորդը տեղյակ է պահվում 3 (երեք) աշխատանքային օրվա ընթացքում:

2.19. Ընկերությունը պարտավոր է վարել Հանախորդների Բողոքների էլեկտրոնային գրանցամատյան՝ ըստ սույն Ընթացակարգի ՀԱՎԵԼՎԱԾ 4-ի, որում գրանցվում են.

2.19.1. Բողոքի հերթական համարը (համարակալումը սկսում է յուրաքանչյուր տարի տարեսկզբից),

2.19.2. Բողոքի ներկայացման ամսաթիվը,

2.19.3. Բողոքի նույնականացման համարը (որը կազմվում է հետևյալ սիմվոլներից. RNC/ բողոքի հերթական համար - բողոքի ներկայացման ամսաթիվ),

- 2.19.4. Բողոքը ներկայացրած Հանախորդի անունը, ազգանունը / անվանումը,
- 2.19.5. Բողոքի համառոտ բովանդակությունը,
- 2.19.6. Բողոքի պատասխանը Հանախորդին տրամադրելու ամսաթիվը,
- 2.19.7. Բողոքի պատասխանի համառոտ բովանդակությունը,
- 2.19.8. Պատասխանատու աշխատակցի անունը, ազգանունը:
- 2.20. Պատասխանատու աշխատակիցը Բողոքների էլեկտրոնային գրանցամատյանում ստացված Բողոքների և/կամ դրանց պատասխանների վերաբերյալ գրառումները պետք է կատարի մինչև Բողոքի ստացման և/կամ դրա պատասխանը Հանախորդին տրամադրելու օրվան հաջորդող առաջին աշխատանքային օրվա ավարտը:
- 2.21. Ընկերությունը պարտավոր է վարել ստացված Բողոքների և պահանջների հաշվառման Տեղեկատվական շտեմարան՝ ըստ սույն Ընթացակարգի ՀԱՎԵԼՎԱԾ 5-ի: Տեղեկատվական շտեմարանում պետք է հաշվառվեն և պահպանվեն առնվազն 3 (երեք) տարվա վաղեմություն ունեցող բողոքները:
- 2.22. Տեղեկատվական շտեմարանը պետք է լրացվի համաձայն ԿԲ՝ «Ֆինանսական համակարգի մասնակիցներին ուղղված բողոքների հաշվառման, պահպանման և գրանցման ներքին գործընթացին ներկայացվող նվազագույն պայմաններ և սկզբունքներ»-ի կանոնակարգ 8/07-ի:

3. ԲՈՂՈՔՆԵՐԻ ՔՆՆՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ՊԱՏԱՍԽԱՆՆԵՐԻ ՆԵՐԿԱՅԱՑՄԱՆ ԿԱՐԳԸ

- 3.1. Հանախորդի՝ սույն Ընթացակարգի ՀԱՎԵԼՎԱԾ 2-ին համապատասխան ձևակերպված Ընկերության Գործադիր տնօրենի անունով Բողոքն ընդունվում է Պատասխանատու աշխատակցի կողմից հետևյալ կարգով.
 - 3.1.1. ստուգվում է պահանջի ձևակերպման պատշաճությունը,
 - 3.1.2. Բողոքը գրանցվում է մուտքային փաստաթղթերի մատյանում,
 - 3.1.3. Բողոքի մասին զեկուցվում է գործադիր տնօրենին՝ մինչև նույն աշխատանքային օրվա ավարտը և իրավասու մարմնին՝ 1 (մեկ) աշխատանքային օրվա ընթացքում,
 - 3.1.4. Եթե Բողոքին կցված չեն (անհրաժեշտության դեպքում) փաստաթղթեր,

որոնք անհրաժեշտ են Բողոքի քննության և Հանախորդին հիմնավորված և ամբողջական պատասխան տրամադրելու համար, Պատասխանատու աշխատակիցը 3 (երեք) աշխատանքային օրվա ընթացքում պահանջ է ներկայացնում Հանախորդին, որում հնարավորության դեպքում նշվում է առկա տեղեկատվության հիման վրա հնարավոր պատասխանը, ինչպես նաև համապատասխան փաստաթղթերի ներկայացման վերջնաժամկետը,

3.1.5. մինչև սույն Ընթացակարգի 3.1.4-րդ ենթակետում նշված վերջնաժամկետը Հանախորդի կողմից անհրաժեշտ փաստաթղթերն Ընկերություն չներկայացվելու դեպքում կամ, եթե ներկայացված փաստաթղթերը չեն պարունակում նոր տեղեկություններ, Հանախորդի Բողոքն ուսումնասիրվում է առկա փաստաթղթերով, իսկ դրա անհնարինության դեպքում Հանախորդին ուղարկվում է Բողոքի հիմնավորված գրավոր մերժում:

3.2. Բողոքի քննության գործընթացի շրջանակներում Ընկերության գործադիր տնօրենը իրականացնում է հետևյալ քայլերը.

3.2.1. վերլուծում է Բողոքը՝ ինքնուրույն կամ համագործակցելով ներդրումային ծառայությունների մատուցման համար պատասխանատու կառուցվածքային ստորաբաժանման ղեկավարի և/կամ աշխատակցի հետ,

3.2.2. կազմում է Բողոքի վերջնական գրավոր պատասխան:

3.3. Հանախորդի պահանջը քննարկվում է Ընկերության գործադիր տնօրենի կողմից, եթե այն ներկայացվել է 1 (մեկ) տարվա ընթացքում՝ սկսած այն պահից, երբ Հանախորդը իմացել կամ կարող էր իմանալ իր իրավունքի ենթադրյալ խախտման մասին:

3.4. Անհրաժեշտության դեպքում Ընկերության գործադիր տնօրենը կարող է հրավիրել համապատասխան մասնագետների կամ այլ կերպ ստանալ նրանց խորհրդատվությունը:

3.5. Բողոքի քննության արդյունքում կազմվում է գրավոր պատասխան (ՀԱՎԵԼՎԱԾ 6), որը պետք է պարունակի հիմնավորված և ամբողջական պատասխան Հանախորդի ներկայացրած յուրաքանչյուր հարցադրմանը: Ընկերության կողմից Հանախորդին տրված՝ Բողոքի վերջնական պատասխանը առնվազն ներառում է.

3.5.1. Ընկերության հստակ դիրքորոշումը՝ մերժել, մասնակի բավարարել կամ

ամբողջությամբ բավարարել Բողոքը,

3.5.2. Ընկերության որոշման պատճառաբանությունը,

3.5.3. Բողոքի քննության համար պատասխանատու անձի՝ գործադիր տնօրենի տվյալները (անուն, ազգանունը, պաշտոնը) և կապի միջոցները (հեռախոս, էլեկտրոնային հասցե, այլ),

3.5.4. տեղեկատվություն այն մասին, որ Բողոքի քննության արդյունքի վերաբերյալ հարցեր ունենալու դեպքում Հանախորդը կարող է դիմել սույն Ընթացակարգի 3.5.3-րդ ենթակետում նշված անձին,

3.5.5. տեղեկատվություն այն մասին, որ Բողոքի գրավոր պատասխանով բավարարված չլինելու դեպքում Հանախորդն իր իրավունքները պաշտպանելու համար կարող է դիմել դատարան կամ ֆինանսական համակարգի հաշտարարին կամ ԿԲ կամ արբիտրաժային տրիբունալ, եթե Ընկերության և Հանախորդի միջև առկա է արբիտրաժային համաձայնություն:

3.6. Բողոքը մերժելու կամ մասնակի բավարարելու դեպքում գրավոր պատասխանին կից Ընկերությունը տրամադրում է, իսկ եթե Բողոքը ներկայացվել է էլեկտրոնային եղանակով, ապա ուղարկում է Հանախորդին Ընկերության «Ինչ անել, եթե բողոք ունեք» ձևաթուղթը՝ ըստ սույն Ընթացակարգի ՀԱՎԵԼՎԱԾ 1-ի:

3.7. Այն դեպքում, երբ Ընկերությունը պարտավորվել է բավարարել Հանախորդի բողոքը, բայց չի բավարարել այն, Հանախորդը կարող է օրենքով սահմանված կարգով պահանջ ներկայացնել Ֆինանսական համակարգի հաշտարարին:

4. ԲՈՂՈՔՆԵՐԻ ՊԱՏԱՍԽԱՆՆԵՐԻ ՆԵՐԿԱՅԱՑՄԱՆ ԸՆԹԱՑԱԿԱՐԳԸ

4.1. Ընկերությունը պարտավոր է Հանախորդի Բողոքը ստանալու պահից 10 (տասը) աշխատանքային օրվա ընթացքում Հանախորդին տրամադրել վերջնական գրավոր պատասխան՝ ըստ սույն Ընթացակարգի ՀԱՎԵԼՎԱԾ 6-ի:

4.2. Բողոքների պատասխանները գրանցվում են Ընկերության ելքային փաստաթղթերի մատյանում, ինչպես նաև Պատասխանատու աշխատակցի կողմից՝ սույն Ընթացակարգի 2.19 կետով սահմանված էլեկտրոնային գրանցամատյանում սույն Ընթացակարգի 2.20 կետով սահմանված ժամկետում:

- 4.3. Բողոքի պատասխանը Պատասխանատու աշխատակցի կողմից հանձնվում է Հանախորդին առձեռն՝ 2 (երկու) օրինակով: Հանախորդը պարտավոր է ստորագրել պատասխանի մեկ օրինակի վրա՝ հաստատելով, որ ստացել է այն: Ստորագրված օրինակը վերադարձվում է Ընկերությանը և կարվում է առանձին թղթապանակում: Բողոքն էլեկտրոնային (համացանցի) միջոցով ստացված լինելու դեպքում Բողոքի պատասխանը Ընկերությունն ուղարկում է այն էլեկտրոնային հասցեով, որից ստացել է Բողոքը: Հանախորդը պարտավոր է այն ստանալուց հետո անմիջապես, բայց ոչ ուշ, քան ստանալուն հաջորդող աշխատանքային օրը, Ընկերությանն ուղարկել բողոքի պատասխանը ստանալու փաստը հավաստող գրություն/տեղեկացում:
- 4.4. Բողոքը ստանալուց հետո 10 (տասը) աշխատանքային օրվա ընթացքում Հանախորդին գրավոր պատասխան չտրամադրելու դեպքում Ընկերությունը պարտավոր է Հանախորդին տեղյակ պահել Ֆինանսական համակարգի հաշտարարին դիմելու վերջինիս իրավունքի մասին և տրամադրել Ֆինանսական համակարգի հաշտարարի հասցեն և հեռախոսահամարը:
- 4.5. Ֆինանսական համակարգին Հանախորդը կարող է պահանջ ներկայացնել վեց ամսվա ընթացքում՝ սկսած այն օրվանից, երբ հանախորդը ստացել է Կազմակերպության վերջնական պատասխանը կամ սույն Ընթացակարգի 4.1 կետով սահմանված ժամկետում վերջնական պատասխան չի ստացել: Ֆինանսական համակարգի հաշտարարը կարող է քննել նաև այն պահանջները, որոնք անհաղթահարելի ուժի գործողության հետևանքով բերվել են սույն կետում սահմանված ժամկետների խախտմամբ:

5. ԲՈՂՈՔՆԵՐԻ ՔՆՆՈՒԹՅԱՆ ՆԿԱՏՄԱՄԲ ՀՍԿՈՂՈՒԹՅՈՒՆ

- 5.1. Բողոքների քննության նկատմամբ հսկողությունն իրականացնում է Իրավասու աշխատակիցը:
- 5.2. Պատասխանատու աշխատակիցը Հանախորդի կողմից պատշաճ ձևով ձևակերպված և ներկայացված Բողոքը ստանալուց և անհրաժեշտ գրանցումներ և գրառումներ կատարելուց հետո՝ 1 (մեկ) աշխատանքային օրվա ընթացքում, պարտավոր է այդ մասին գրավոր զեկուցել Իրավասու աշխատակցին՝ կից ներկայացնելով նաև համապատասխան փաստաթղթերը:
- 5.3. Իրավասու աշխատակիցը՝

a.

ԸՆԹԱՑԱԿԱՐԳ

ՀԱՃԱԽՈՐԴՆԵՐԻ ԲՈՂՈՔՆԵՐԻ
ՔՆՆՈՒԹՅԱՆ

Խմբագրություն՝ 1
Դաս՝ ՀՊ
Ամսաթիվ՝ 01 սեպտեմբեր 2022

- 5.3.1. վերլուծում է Հանախորդներից ստացված յուրաքանչյուր Բողոքը,
 - 5.3.2. ստուգում է Բողոքների քննության ժամանակ Հանախորդների շահերի գերակայության ապահովումը Ընկերության և վերջինիս աշխատակիցների շահերի նկատմամբ,
 - 5.3.3. ստուգում է Բողոքների քննության ժամկետների պահպանումը,
 - 5.3.4. ստուգում է Բողոքների պատասխանների և դրանց վերաբերյալ գրանցումների առկայությունը,
 - 5.3.5. Բողոքների քննության գործընթացում որևէ թերություն և/կամ խախտում հայտնաբերելու դեպքում իրականացնում է Ընկերության Ներքին աուդիտի գործունեության կանոնակարգով նախատեսված գործողություններ:
- 5.4. Իրավասու աշխատակիցը սահմանում է ժամկետներ Բողոքի քննության ընթացքում բացահայտված այն թերությունների և խախտումների վերացման համար, որոնք չեն առաջացնում քրեական կամ վարչական պատասխանատվություն, ինչպես նաև հսկողություն է իրականացնում բացահայտված թերությունների և խախտումների պատշաճ վերացման նկատմամբ:

6. ԵԶՐԱՓՈՎԿԻՉ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

- 6.1. Սույն Ընթացակարգում փոփոխություններն ու լրացումները հաստատվում են Ընկերության բաժնետերերի Ժողովի կողմից (եթե Ընկերության կանոնադրությամբ այլ բան սահմանված չէ) և ուժի մեջ են մտնում Ժողովի որոշմամբ սահմանված ժամկետում:

ՀԱՎԵԼՎԱԾ 1



ԻՆՉ ԱՆԵԼ, ԵԹԵ ԲՈՂՈՔ ՈՒՆԵՔ



Կազմակերպության յուրաքանչյուր աշխատակից պարտավոր է.

- Ձեզ ուղղորդել բողոքների հարցով զբաղվող աշխատակցի մոտ:
- Տրամադրել հաղորդակցման համար անհրաժեշտ տվյալներ (ինտելիտսահամար, էլեկտրոնային հասցե):

Պատասխանատու աշխատակիցը պարտավոր է.

- Տեղեկացնել Ձեր իրավունքների և բողոքի քննության գործընթացի մասին:
- Տրամադրել կազմակերպությունում գործող համապատասխան կանոնները և Հայտի ձև:

«ԷՓՐԻՔՈՒ ԿԱՊԻՏԱԼ» ՓԲԸ



Գրավոր բողոք ներկայացրեք պատասխանատու աշխատակցին կամ ուղարկեք հետևյալ հասցեներով.

ՀՀ, ք. Երևան, Վ. Սարգսյան 26/1, «Էրեբունի պլազա» բիզնես կենտրոն, 8-րդ հարկ, 812 գրասենյակ

info@apricotcapital.am

- Լշեք Ձեր տվյալները՝ պատասխանը ստանալու համար:

- Հավաստիացեք, որ Ձեր բողոքն ընդունել են և պահպանեք ստացման փաստը հավաստող տեղեկատվությունը մինչև բողոքի վերջնական լուծումը:



Ձեր բողոք կարող եք ներկայացնել նաև Ֆինանսական համակարգի հաշտարարի միջոցով:

Կազմակերպությունը բողոքի վերաբերյալ որոշում է կայացնում (քավարարել, մասնակի քավարարել, մերժել) 10 աշխատանքային օրվա ընթացքում:

Հարցեր ունենալու դեպքում կապվեք պատասխանատուի հետ.

+374 60 70-71-11



ՖԻՆԱՆՍԱԿԱՆ ՀԱՄԱԿԱՐԳԻ ՀԱՇՏԱՐԱՐՈՒՆ, ԵՔԵ.

- Ֆիզիկական անձ եք, միկրոձեռնարկատեր հանդիսացող անհատ ձեռնարկատեր կամ իրավաբանական անձ, այդ թվում նաև՝ նրաշխավոր, գրավատու կամ այլ անձ ով ապահովման միջոցի (օրինակ՝ գրավի) հետ կապված բողոք ունի,
- բողոքը վերաբերում է մատուցվող ծառայությանը և ունեք գումարային պահանջ (մինչև 10 մլն դրամ), կամ բողոքը առնչվում է վարկային պատմությանը,
- 10 աշխատանքային օրվա ընթացքում պատասխան չեք ստացել կամ պատասխանը Ձեզ չի քավարարում,
- բողոքը չի քննվում դատարանում կամ արբիտրաժային տրիբունալում կամ Ֆինանսական համակարգի հաշտարարի կողմից,
- պատասխանից հետո չի անցել 6 ամիս,
- բողոքարկվող գործողությունը կամ անգործությունը տեղի է ունեցել 2008թ. օգոստոսի 2-ից հետո:

ԱՐԲԻՏՐԱԺԱՅԻՆ ՏՐԻԲՈՒՆԱԼ

- Եթե Ձեր և կազմակերպության միջև կեղծվել է արբիտրաժային համաձայնություն, ապա ձեր միջև ծագող վեճերը ենթակա են լուծման արբիտրաժային տրիբունալի կողմից:
- Պայմանագիր կնքվիս Դուք իրավունք ունեք հրաժարվելու արբիտրաժային համաձայնագրից և կազմակերպությունը պարտավոր է Ձեզ ծառայություն մատուցել:
- Հիշեք. նույնիսկ արբիտրաժային համաձայնության անկայության դեպքում Դուք կարող եք դիմել Ֆինանսական համակարգի հաշտարարին, քանի դեռ բողոքը չի քննվել տրիբունալում:
- Հաշտարարը իրավասու չէ ընդունել բողոքը, եթե այն արդեն քննվում է տրիբունալում:

ԴԱՏԱՐԱՆ

- Դուք միշտ կարող եք դիմել դատարան:
- Դատարանի վճիռը ենթակա չէ վերանայման Ֆինանսական համակարգի հաշտարարի կողմից:

ԾԱՌԱՅՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐՆ ԱՆՎՃԱՐ ԵՆ

(Երևան 0010, Մ.Մուրմանցի 15, էջիտ պլազա բիզնես կենտրոն, 7-րդ հարկ, +374 60 701 111, info@fsm.am)

ԿԵՆՏՐՈՆԱԿԱՆ ԲԱՆԿ

- Դուք կարող եք նաև դիմել Կենտրոնական բանկ, և Ձեր բողոքին կպատասխանեն 15 աշխատանքային օրվա ընթացքում (Երևան 0010, Վ.Սարգսյան 6, +374 592 697, consumerinfo@cba.am):
- Եթե Ձեր բողոքը այլ կառույցների իրավասության դաշտում է, ապա Կենտրոնական բանկը կուղղորդի նրանց տիրույթ:
- Կենտրոնական բանկը խորհուրդ է տալիս Ձեր խնդրանքով նախևառաջ դիմել ֆինանսական կազմակերպությանը (Քայլ 2):

Հարցերի դեպքում դիմեք

a.

ԸՆԹԱՑԱԿԱՐԳ
ՀԱՃԱԽՈՐՂՆԵՐԻ ԲՈՂՈՔՆԵՐԻ
ՔՆՆՈՒԹՅԱՆ

Խմբագրություն՝ 1
Դաս՝ ՀՊ
Ամսաթիվ՝ 01 սեպտեմբեր 2022

ՀՎԵԼՎԱԾ 2

ԲՈՂՈՔԻ ՆԵՐԿԱՅԱՑՄԱՆ ՀԱՅՏ
N RNC / _____

Սույնով ես՝ _____
/Անուն, ազգանուն/Անվանում/

_____ /Բնակության/գտնվելու վայր, էլեկտրոնային հասցե, հեռախոսահամար/
«ԷՓՐԻՔՈԹ ԿԱՊԻՏԱԼ» ՓԲԸ-ին ներկայացնում եմ բողոք:

ԲՈՂՈՔԻ ԲՈՎԱՆԴԱԿՈՒԹՅՈՒՆԸ

Բողոքի ներկայացման ամսաթիվ՝ _____
(օր/ամիս/տարի)

Հանախորդ՝ _____
(անուն, ազգանուն) (ստորագրություն)

Ընկերության նշումներ՝

Բողոքն ընդունված է՝ _____
(օր/ամիս/տարի)

Բողոքն ընդունեց՝ _____
(ստորագրություն) (անուն, ազգանուն)

a.

ԸՆԹԱՑԱԿԱՐԳ
ՀԱՃԱԽՈՐԴՆԵՐԻ ԲՈՂՈՔՆԵՐԻ
ՔՆՆՈՒԹՅԱՆ

Խմբագրություն՝ 1
Դաս՝ ՀՊ
Ամսաթիվ՝ 01 սեպտեմբեր 2022

ՀԱՎԵԼՎԱԾ 3

**N RNC / _____
ԲՈՂՈՔԻ ՍՏԱՑԱԿԱՆ**

Սույն գրությունը հավաստում է, որ «ԷՓՐԻՔՈՌ ԿԱՊԻՏԱԼ» ՓԲԸ-ն ստացել է
Հանախորդի կողմից ներկայացված N RNC / _____ բողոքը:

Ընկերության նշումներ՝

Բողոքի ներկայացման ամսաթիվ _____
(օր/ամիս/տարի)

Բողոքն ընդունող _____
(ստորագրություն) (անուն, ազգանուն)

Կ.Տ.

a.

ԸՆԹԱՑԱԿԱՐԳ
ՀԱՃԱԽՈՐԴՆԵՐԻ ԲՈՂՈՔՆԵՐԻ
ՔՆՆՈՒԹՅԱՆ

Խմբագրություն՝ 1
 Դաս՝ ՀՊ
 Ամսաթիվ՝ 01 սեպտեմբեր 2022

ՀԱՎԵԼՎԱԾ 4

«ԷՓՐԻԶՈԹ ԿԱՊԻՏԱԼ» ՓԲԸ-ի հաճախորդների բողոքների գրանցամատյան

N *	Բողոքի ներկայացման ամսաթիվը	Բողոքի նույնականացման համարը**	Բողոքը ներկայացրած Հաճախորդի անուն ազգանունը (անվանումը)	Բողոքի համառոտ բովանդակությունը	Բողոքի պատասխանը Հաճախորդին տրամադրելու ամսաթիվը	Բողոքի պատասխանի համառոտ բովանդակությունը	Պատասխանատու աշխատակցի անուն, ազգանունը
1	2	3	4	5	6	7	8

* - բողոքի հերթական համարը (համարակալումը սկսում է յուրաքանչյուր տարի տարեսկզբից)

** - կազմվում է հետևյալ սիմվոլներից. RNC/ բողոքի հերթական համար - բողոքի ներկայացման ամսաթիվ

ՀԱՎԵԼՎԱԾ 5

«ԷՓՐԻԲՈԹ ԿԱՊԻՏԱԼ» ՓԲԸ-ի տեղեկատվական շտեմարանը՝ ստացված բողոքների վերաբերյալ

<i>Ծառայություններ</i>	<i>Թեմաները</i>	<i>Մարզեր, երևան</i>	<i>Գույքային/ոչ գույքային</i>	<i>Սրացված ընդհանուր բողոքների քանակ</i>	<i>Բավարարված բողոքների քանակ</i>	<i>Մասնակի բավարարված բողոքների քանակ</i>	<i>Մերժված բողոքների քանակ</i>	<i>Ընթացքի մեջ գտնվող բողոքների քանակ</i>	<i>Սպառողների վնասների վերականգնման համար վճարված գումարներ</i>	<i>Ներդրումային ընկերության կողմից մերժված, սակայն Հաշվարարի, դատարանի կամ Արբիտրաժային փրիբունալի կողմից բավարարված բողոքների քանակ</i>	<i>Հաշվարարի կողմից հաշվեցված դեպքերի համար վճարված պահանջների քանակ</i>	<i>Հաշվարարի միջնորդությամբ հաշվեցված դեպքերի համար վճարված ընդհանուր գումարի չափ</i>
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13



ՀԱՎԵԼՎԱԾ 6

**N RNC / _____
ԲՈՂՈՔԻ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ ՊԱՏԱՍԽԱՆ**

«ԷՓՐԻՔՈԹ ԿԱՊԻՏԱԼ» ՓԲԸ-ի դիրքորոշումը բողոքի վերաբերյալ՝

- ամբողջությամբ բավարարել**
- մասնակի բավարարել**
- մերժել**

ՊԱՏԱՍԽԱՆԻ ՀԻՄՆԱՎՈՐՈՒՄԸ

Բողոքի քննության արդյունքի վերաբերյալ հարցեր ունենալու դեպքում կարող եք դիմել «ԷՓՐԻՔՈԹ ԿԱՊԻՏԱԼ» ՓԲԸ-ի բողոքների քննության գործընթացի համար պատասխանատու անձին՝ Ընկերության գործադիր տնօրեն _____-ին:
(անուն, ազգանուն)

Հեռախոս՝ (+374 60) 70 71 11
Էլեկտրոնային հասցե՝ info@apricotcapital.am

Հարգելի Հաճախորդ, տեղեկացնում ենք Ձեզ, որ բողոքի տվյալ գրավոր պատասխանով բավարարված չլինելու դեպքում, Ձեր իրավունքները պաշտպանելու համար կարող եք դիմել նաև՝

- **դատարան**
- **Ֆինանսական համակարգի հաշտարարին¹**
- **Կենտրոնական բանկ**
- **արբիտրաժային պրիբունալ, եթե առկա է արբիտրաժային համաձայնություն:**

¹ Սույն պատասխանը ստանալու օրվանից սկսած վեց ամսվա ընթացքում կարող եք դիմել Ֆինանսական համակարգի հաշտարարին: Ֆինանսական համակարգի հաշտարարը կարող է քննել նաև այն պահանջները, որոնք անհաղթահարելի ուժի գործողության հետևանքով բերվել են վերոնշյալ սահմանված ժամկետների խախտմամբ: